



УКРАЇНА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕРЖАВНА ОРГАНІЗАЦІЯ «СЛУЖБА МІСЦЕВИХ
АВТОМОБІЛЬНИХ ДОРІГ ТА РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ
У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ»

НАКАЗ

11 серпня 2026 року

м. Вінниця

№ 19 -АГ

**Про затвердження Порядку
щодо впровадження механізмів заохочення
та формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або пов'язаних
з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»
у Державній організації «Служба місцевих
автомобільних доріг та розвитку
інфраструктури у Вінницькій області»**

Відповідно до частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», -

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок щодо впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Державній організації «Служба місцевих автомобільних доріг та розвитку інфраструктури у Вінницькій області».

2. Контроль над виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Віталій ГОРОБЧУК

Підготовлено:

(підпис)

11.08.2026

(дата)

Алла ЯНЕЧИК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної організації «Служба
місцевих автомобільних доріг та
розвитку інфраструктури у
Вінницькій області»
від 11 серпня 2026 року № 19 -АГ

ПОРЯДОК

щодо впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Державній організації «Служба місцевих автомобільних доріг та розвитку інфраструктури у Вінницькій області»

І. Загальні положення

1. Цей Порядок розроблено з метою впровадження у Державній організації «Служба місцевих автомобільних доріг та розвитку інфраструктури у Вінницькій області» (далі – Служба) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон).

2. Служба заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції щодо впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Метою застосування заходів заохочення є формування у Службі культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», утвердження принципів доброчесності та поваги до викривачів.

5. Заохочення викривачів здійснюється на принципах законності, об'єктивності, справедливості, добровільності повідомлення, конфіденційності та недопущення дискримінації викривача.

6. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

культура повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений з доброчесності – головний уповноважений з антикорупційної діяльності;

Інші терміни в цьому Порядку вживаються у значеннях, визначених у Законі.

II. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:

затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання уповноваженим з доброчесності методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

розроблення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з доброчесності.

2. Уповноважений з доброчесності здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи у Службі внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції у діяльності Служби;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Служби, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті Служби інформації про внутрішні канали для повідомлень;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

3. Працівники Служби, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником(ами) Служби, повинні негайно повідомити про це уповноваженого з доброчесності, а в разі потреби — спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Працівники Служби самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

IV. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Служби підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності, у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Уповноважений з доброчесності зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

V. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Служба щороку здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності шляхом аналізу:

кількості просвітницьких заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

кількості працівників, що пройшли навчання;

кількості розроблених методичних та просвітницьких матеріалів;

кількості звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількості повідомлень від викривачів;

кількості застосованих заохочень.

2. Моніторинг здійснює уповноважений з доброчесності. .

3. Питання, не врегульовані цим Порядком, вирішуються відповідно до законодавства України.

Уповноважений з доброчесності



Алла ЯНЕЧИК